

ПРИНЯТЫ
на Общем собрании работников
МОУ СШ №103
протокол от 17.10.2023 №2

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом по МОУ СШ №103
от 19.10.2023 №660
Директор МОУ СШ №103
_____ Ильина Г.А.

СОГЛАСОВАНЫ
с профсоюзным комитетом
МОУ СШ №103
протокол от 13.10.2023 № 10

Председатель
Профсоюзного комитета МОУ СШ №103
_____ Корсакова М.В.

Дополнения

к Правилам внутреннего трудового распорядка

Настоящие дополнения вносятся в Правила внутреннего трудового распорядка МОУ СШ №103 в связи с внесенными изменениями в Трудовой кодекс Российской Федерации Федеральным законом от 07.10.2022 N 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» Трудовой кодекс РФ дополнен статьей 351.7, Федеральным законом от 04.08.2023 №471-ФЗ «О внесении изменений в ст.332 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации»), внесенными изменениями в п.38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»

1. Дополнить статью 2.4. «Прекращение трудового договора» раздела **II. «Порядок приема, перевода и увольнения работников»** пунктом 2.4.17 следующего содержания:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с [ст. 59](#) ТК.»

ПРИНЯТЫ
на Общем собрании работников
МОУ СШ №103
протокол от 10.06.2021 №2

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом по МОУ СШ №103
от 11.06.2021 №251
Директор МОУ СШ №103
_____ Ильина Г.А.

СОГЛАСОВАНЫ
с профсоюзным комитетом
МОУ СШ №103
протокол от 11.06.2021 №53

Председатель
Профсоюзного комитета МОУ СШ №103
_____ Корсакова М.В.

Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка

